

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Комсомольской средней общеобразовательной школы
Первомайского района Томской области
(МБОУ Комсомольская СОШ)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, постановления Главы Администрации Первомайского района от 09.02.2017 №38 «О внесении изменений в Постановление Администрации Первомайского района №308 от 28.10.2016 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Первомайского района» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда разработана для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Комсомольской средней общеобразовательной школы Первомайского района Томской области (далее по тексту Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ, в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала

Система оплаты труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Томской области и Администрации Первомайского района.

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников МБОУ Комсомольской СОШ, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда работников определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности образовательного учреждения и работников.

1.4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

Формирование общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год.

Общий фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТ) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{осн}} + \text{ФОТ}_{\text{доп}}, \text{ где:}$$

1) $\text{ФОТ}_{\text{осн}}$ – основной фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{осн}} = N \times K \times D \times H, \text{ где:}$$

N - значение норматива расходов на одного обучающегося общеобразовательного учреждения;
 K - значение общего коэффициента удорожания услуг для общеобразовательного учреждения (в зависимости от специфики реализации программы) общеобразовательного учреждения;

D - доля фонда оплаты труда с начислениями на фонд оплаты труда в нормативе расходов, установленная общеобразовательным учреждением с учетом его потребностей и установленных законодательством ограничений;

$H_{\text{обуч}}$ - количество обучающихся в общеобразовательном учреждении;

2) $\text{ФОТ}_{\text{доп}}$ - дополнительный фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{доп}} = \Phi_{\text{(ст)н}} + \Phi_{\text{кл. рук}} + \Phi_{\text{вб}}, \text{ где:}$$

$\Phi_{\text{(ст)н}}$ - фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, специальные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12 ноября 2001 года N 119-ОЗ "Об образовании в Томской области";

$\Phi_{\text{кл. рук}}$ - сумма фонда оплаты труда на выплату вознаграждения за осуществление функций классного руководства за счет средств федерального бюджета в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации, а также фонда оплаты труда на выплату вознаграждения за осуществление функций классного руководства за счет областного бюджета в размерах, установленных Законом Томской области от 27 января 2006 года N 3-ОЗ "Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области об вознаграждения за выполнение функции классного руководителя"

$\Phi_{\text{вб}}$ - фонд оплаты труда за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Распределение фонда оплаты труда школы.

2.2.1. Для распределения фонда оплаты труда школой устанавливается процентное соотношение тарифной (базовой) и стимулирующей части фонда оплаты труда.

Общий фонд оплаты труда школы формируется на основе установленных соотношений тарифной (базовой) и стимулирующей части оплаты труда: тарифного (базового) фонда оплаты труда - от 65 до 70 % стимулирующего фонда оплаты труда – от 30 до 35 %,

Тарифная (базовая) часть фонда оплаты труда обеспечивает минимальную гарантию заработной платы всем категориям персонала и определяется по формуле:

- фонд оплаты труда тарифный (базовый) административно-управленческого персонала;

- фонд оплаты труда тарифный (базовый) педагогического персонала, непосредственно участвующих в образовательном процессе;

- фонд оплаты труда тарифный (базовый) учебно-вспомогательного персонала;

- фонд оплаты труда тарифный (базовый) обслуживающего персонала.

Тарифная часть включает в себя выплаты по установленным окладам (ставкам), а также выплаты компенсационного характера, виды и перечень которых устанавливаются постановлением Администрации Первомайского района от 10.07.2011 №161 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Первомайского района».

2.2.2. Руководитель школы утверждает штатное расписание и численность работников в пределах тарифной (базовой) части фонда оплаты труда.

2.2.3. Доля тарифной (базовой) части фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере фактического уровня за предыдущий финансовый год, но не менее 70% .

2.2.4. Доля тарифной (базовой) части фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, устанавливается на уровне не выше фактически сложившегося за предыдущий финансовый год и не более 30%.

2.2.5. При сокращении фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение фонда оплаты труда для педагогического персонала, в том числе его стимулирующей части.

3. Должностные оклады

3.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень Старшая вожатая	6708
3 квалификационный уровень Воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог	7136
4 квалификационный уровень Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед	7305

3.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

N N пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Кассир, секретарь-машинистка	3910

2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Бухгалтер	6453
----	---	------

3.3. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№ пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
)	1 разряд Сторож, гардеробщик, подсобный рабочий	3723
)	2 разряд Уборщик помещения	3840
)	3 разряд Рабочий по обслуживанию здания	3965
)	5 разряд Повар	5432
)	8 разряд водитель	5852

3.5. Заработная плата руководителю устанавливается учредителями на основании Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, Постановление от 03.12.2010 г. №246 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Первомайского района.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 10– 30 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

4. Стимулирующие выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3) доплата за расширение зоны обслуживания.
- 4) доплата за работу в ночное время;
- 5) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 7) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности;

4.2. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

- 2) учителям и другим педагогическим работникам за кружковую работу во внеурочное время;
- 3) за проверку тетрадей;
- 4) за интенсивность труда;
- 5) за сложность труда при обучении предмету;
- 6) за классное руководство;
- 7) за заведование учебным кабинетом, кабинетом обслуживающего труда и мастерскими;
- 8) за руководство МО;
- 9) за библиотечный фонд;
- 10) за дополнительные часы английского языка;
- 11) за заведование катком;
- 12) за организацию опытно-экспериментальной и инновационной работы;

4.3. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района, утвержденном Постановлением Главы Администрации № 130 от 10.09.2009.

4.4. Размеры и виды компенсационных выплат, указанных в пункте 4.1. 4.2 настоящего Положения установлены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

4.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 4.1., 4.2., настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.6. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 4.1., 4.2., настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пункте 3.1, 3.2. настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера определяется комиссией, которая избирается из числа работников, в соответствии с критериями эффективности и устанавливается на определенный период времени в течение календарного года

5.6. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалиста или служащего, указанного в пункте 3.2. настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать размера должностного оклада. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на полгода в течение календарного года

5.8. Руководителю размер стимулирующих выплат и премий определяется с учетом результатов деятельности школы. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат и премий руководителю устанавливаются на основании приказом МКУ Управления образования администрации Первомайского района.

5.9. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются надбавки стимулирующего характера на основании критериев эффективности.

5.10. При условии выполнения руководителем школы, заместителями руководителя функций педагога, выплаты стимулирующего характера руководителю и его заместителям как педагогическим работникам производятся согласно пункту 5.1 настоящего положения.

5.12. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5.13. Работникам учреждений, занятым по внешнему совместительству, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, не производится

5.14 Размер стимулирующих выплат определяется критериями эффективности утвержденных приказом директора от 22.08.2014 №51-О

Учреждение оставляет право за собой изменить стимулирующие выплаты в связи с повышением должностного оклада.

6. Материальная помощь

6.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда, работникам учреждения оказывается материальная помощь.

6.2. Основанием оказания материальной помощи является следующее:

- * смерть близких родственников
- * рождение ребенка
- * по состоянию здоровья
- * чрезвычайные ситуации

6.3. Размер материальной помощи при возникновении чрезвычайных обстоятельств определяется в каждом случае индивидуально с учетом наличия средств в учреждении.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

6.5. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

7. Порядок распределения премиальных выплат за результативность и качество трудовой деятельности

7.1 Премииальные выплаты за результативность и качество трудовой деятельности производятся согласно Положению о премировании работников МБОУ Комсомольская СОШ от 20 ноября 2015

Виды и размеры стимулирующих выплат компенсационного характера

1. за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать школу на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера); (24 руб. за час)
2. за проверку тетрадей с учётом количества учащихся в классах:
 - ✓ русский язык – 46,6 руб./час
 - ✓ математика – 35 руб./час
 - ✓ начальные классы – 27,3 руб./час
 - ✓ иностранный язык – 23 руб./час
 - ✓ химия, физика, история, обществознание, география, биология – 12 руб./час
3. за заведование учебными кабинетами, спортзалом – 365 руб.
4. за заведование кабинетом обслуживающего труда и учебными мастерскими – 730 руб.
5. за руководство МО и творческими группами – 365 руб.
6. за кружковую работу:
 - a. шахматы – 405 руб.
 - b. творческая мастерская – 365 руб.
7. за работу библиотекаря по пополнению библиотечного фонда – 730 руб.
8. за дополнительные часы английского языка – 405 руб.
9. за организацию опытно-экспериментальной и инновационной работы – 730 руб.
10. за сложность труда при обучении (по формуле: должностной оклад делённое на 18 час. умноженное на количество часов):
 - 9-11 кл. (математика, русский яз.) – 1013 руб.
 - 9,10,11 кл. (остальные) – 810 руб.
 - 5-8, 1, 4 кл. (мат-ка, русский, иностранный яз.) – 607 руб.
 - 5-8, 2, 3 кл. (остальные) – 405 руб.
11. за интенсивность труда по формуле: должностной оклад делённый на количество учащихся школы равен стоимости оплаты, 17 руб. за 1-го ученика;
 - количество учащихся школы делённое на количество комплектов классов соответствует средней наполняемости классов (до 20 чел);
 - количество учащихся сверх нормы (20 чел.) умноженное на стоимость оплаты за одного ученика и умноженное на количество часов в этом классе по данному предмету.

Виды и размеры стимулирующих выплат компенсационного характера прочим педагогическим работникам

1. за заведование учебными кабинетами, спортзалом – 356 руб.
2. за руководство МО и творческими группами – 560 руб.
3. за кружковую работу: парциальные программы – почасовая оплата
4. за организацию опытно-экспериментальной и инновационной работы – 730 руб.
5. за интенсивность труда - по количеству учащихся сверх норматива
6. дидактический материал – 300 руб.
7. за работу с детьми ОВЗ – 2140 руб.
8. за организацию школьного питания – 2140 руб.
9. внеклассная работа – 792 руб.

Учреждение оставляет право за собой изменить компенсационные выплаты в связи с повышением должностного оклада.

Стимулирующие выплаты педагогам

Учреждение оставляет право за собой изменить стимулирующие выплаты в связи с повышением должностного оклада.